COMUNE DI VIAGRANDE

Provincia di Catania

C.A.P. 95029
P.IVA 00651130874
Tel. 0957923209
Fax 0957894029

Area Affari Generali e del Personale

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

N. 18 del Reg Dir. **N. 176 del Reg. Gen. del 03-04-2023**

ALBO INFORMATICO N. 479

CIG:

Oggetto: **Nuovo sistema di classificazione CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022- Inquadramento nelle nuove aree funzionali**

Responsabile del procedimento: **Dott.ssa Cuscuna' Giuseppa**

IL Responsabile dell'Area

Premesso

- che il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022 c ai sensi dell ' art.11 e ss. ha modificato il sistema di classificazione del personale degl Enti Locali ,
- che con delibera di G.M. n.22 del 31/03/2023 e stato dato alla sottoscritta l'indirizzo di effettuare entro il 1 aprile 2023 il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022;
- che la suddetta data discende dal fatto che è il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, data dalla quale entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che "*Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:* ***Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione."***
- ***c***he,sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, "*Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)".*
- che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A al medesimo CCNL, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;
- che l 'art. 12, commi 5 e 6, del CCNL 16/11/2022, specifica che i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area e che gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A del medesimo CCNL;
- che l'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, *p*revede che dal 1° aprile 2023 il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

Dato Atto che, come precisato dall'art. 78, commi 4 e 5, del CCNL 16/11/2022, il predetto "differenziale stipendiale" non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del CCNL 16/11/2022 che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso e che, sempre con decorrenza 1° aprile 2023, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale;

Rilevato che l'art. 99, comma 1, del CCNL 16/11/2022 prevede, sempre a decorrere dal 1° aprile 2023, un ulteriore incremento delle indennità di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) primo e secondo periodo del CCNL del 6/07/1995, come già incrementate dall'art. 16, comma 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, di euro 200 annui lordi, per la Polizia Locale;

Richiamata la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata che detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
CAT. D-D7 CAT. D-D6 CAT. D-D5 CAT. D-D4 CAT. D-D3 CAT. D-D2 CAT. D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
CAT.C-C6 CAT.C-C5 CAT.C-C4 CAT C-C3 CAT.C-C2 CAT.C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI

Categoria B3-B8	
Categoria B3-B7	
Categoria B3-B6	
Categoria B3-B5	
Categoria B3-B4	
Categoria B3 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria B1-B8	
Categoria B1-B7	
Categoria B1-B6	
Categoria B1-B5	
Categoria B1-B4	
Categoria B1-B3	
Categoria B1-B2	
Categoria B1 di accesso	
Categoria A-A6	
Categoria A-A5	AREA DEGLI OPERATORI
Categoria A-A4	
Categoria A-A3	
Categoria A-A2	
Categoria A-A1	

Assunta la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;
Visto l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A";
Ricordato che la giunta con delibera di indirizzo n.22 del31/03/2023 "Applicazione del CCNL 16.11.2022 per la revisione dell'ordinamento professionale" ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente **e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali** sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle "Declaratorie" allegate al CCNL 16.11.2022;
Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 23 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;
Constatato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;
Dato Atto che il trattamento economico tabellare è determinato a decorrere dallo 1 aprile 2023 dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" allegata al suddetto contratto.;
PER I SUESPOSTI MOTIVI

DETERMINA

1. di prendere atto che il personale non dirigente in servizio alla data del 1° aprile 2023 presso il Comune di Viagrande è inquadrato, con effetto dalla medesima data, nella rispettiva area del nuovo sistema di classificazione corrispondente alla categoria di appartenenza, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16/11/22) per come sotto riportata:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	**NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE**
CAT. D-D7 CAT. D-D6 CAT. D-D5 CAT. D-D4 CAT. D-D3 CAT. D-D2 CAT. D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
CAT.C-C6 CAT.C-C5 CAT.C-C4 CAT C-C3 CAT.C-C2 CAT.C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3	AREA DEGLI OPERATORI

Categoria A-A2
Categoria A-A1

2. di attribuire, in sede di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione, a ciascuno dei dipendenti, il rispettivo trattamento stipendiale previsto dall'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, composto da:
a. stipendio tabellare della nuova area di destinazione, come indicato nella Tabella G allegata al CCNL 16/11/2022;
b. valore complessivo della posizioni economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";
3. di dare atto che, con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione dal 1° aprile 2023 le indennità di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) primo e secondo periodo del CCNL del 6/7/1995, come già incrementate dall'art. 16, commi 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, per la Polizia Locale, sono ulteriormente incrementate di un importo pari ad euro 200 annui lordi;
4. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023-2025 , in corso di predisposizione relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo , oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;
5. di demandare al Responsabile dell'Area Finanze e Tributi – servizio gestione economica del personale - ogni provvedimento di competenza;

6. DI COMUNICARE il presente provvedimento a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica, e la trasmissione all'ufficio di segreteria.
7. L'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

IL Responsabile dell'Area
Dott.ssa Cuscuna' Giuseppa

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA - AMMINISTRATIVA

Parere in ordine alla Regolartà Tecnica: **Favorevole**

Lì 01-04-2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Dott.ssa Cuscuna' Giuseppa

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Parere in ordine alla Regolarità Finanziaria: **Favorevole**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Viagrande per 15 giorni consecutivi dal 03-04-2023 al 18-04-2023
Albo on line n. 479

Viagrande lì, 03-04-2023

Il Responsabile Pubblicazione

Sig.ra Cristaldi Pasqualina