



# COMUNE DI VIAGRANDE

PROVINCIA DI CATANIA

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**N°104 del Reg. data 22-11-2022**

**Oggetto: Fondo risorse decentrate per l'anno 2022- Indirizzi per la costituzione parte variabile- Direttive per la contrattazione decentrata integrativa 2022**

L'anno duemilaventidue il giorno ventidue del mese di novembre alle ore 21:50 e seguenti, in modalità audio-video conferenza, come disciplinato dalla Deliberazione di G.M. n. 77, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei Sigg.:

**Leonardi Francesco**  
**Licciardello Mauro**  
**Russo Sebastiano**  
**Cristaldi Rosanna**  
**Sciuto Santo**

<b>P</b>

**Sindaco**  
**Vice sindaco**  
**Assessore**  
**Assessore**  
**Assessore**

Presenti **5** Assenti **0**

Partecipa il Segretario Generale Reggente Dott. Scilla Giuseppe.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti e accertata l'identità dei partecipanti in presenza e collegati in videoconferenza, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

**VISTA** la proposta di deliberazione entro riportata;

**VISTI** i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n° 142/90, recepita con L.R. n° 48/91 e succ. modificazioni;

**VISTO** l'art. 12 della L.R. n° 30 del 23/12/2000;

Con voti favorevoli n°**5**, contrari n°**0**, astenuti n°**0**

### DELIBERA

- Di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti modifiche/integrazioni:
  
- Con separata unanime votazione, dichiara la presente deliberazione, immediatamente esecutiva.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 113 DEL 16-11-2022

**Oggetto:** Fondo risorse decentrate per l'anno 2022- Indirizzi per la costituzione parte variabile- Direttive per la contrattazione decentrata integrativa 2022

*Proponente: Il Sindaco e/o l'Assessore*

*Proponente / Redigente il Funzionario*

f.to Sciuto Santo

f.to Dott.ssa Cuscuna' Giuseppa

### **Premesso che**

il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti; la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, fatta salva la competenza dell'organo giuntale in ordine agli stanziamenti di natura non obbligatoria e variabile;

le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali – sono state annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative nel tempo in vigore, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'ente, nonché dei nuovi servizi, dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intende attivare e delle esigenze di mantenimento delle attività istituzionali;

**Rilevato che** le modalità di costituzione delle suddette risorse sono innovativamente regolate dall'articolo 67 del CCNL 21/5/2018, che le distingue in:

RISORSE STABILI, disciplinate dall'art. 67, commi 1 e 2, di natura obbligatoria e, come tali, acquisite al Fondo anche per il futuro;

RISORSE VARIABILI, disciplinate dall'art. 67, comma 3, da stanziare annualmente in relazione alle esigenze di sostegno dei processi attuativi dei programmi, dell'organizzazione e gestione delle funzioni e dei servizi e del relativo mantenimento;

Considerato che

l'attività di costituzione del fondo risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente, in quanto sottratta alla contrattazione integrativa, e che, per quanto riguarda le relazioni sindacali, l'art. 4 del CCNL ne prevede l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

la maggior parte delle risorse decentrate del fondo sono costituite dalla quota che, ai sensi di CCNL, ha carattere di certezza, stabilità e continuità (cc.dd. risorse di parte stabile), determinate in modo automatico secondo parametri di computo predefiniti dalla disciplina contrattuale nazionale di comparto, senza margini di discrezionalità da parte delle Amministrazioni (art. 67, commi 1 e 2, CCNL);

quanto alle risorse di parte variabile del fondo (art. 67, comma 3, CCNL) il nuovo CCNL prevede fonti di alimentazione discrezionali che richiedono una valutazione da parte dell'organo di governo e che, anche se già autorizzate per gli anni passati, possono essere previste per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, in coerenza con i dettati del ridetto nuovo CCNL;

**Considerato** altresì, conformemente a quanto previsto dagli orientamenti ARAN sugli adempimenti da parte dei datori di lavoro per la contrattazione decentrata, che:

i componenti della delegazione di parte pubblica operano nell'ambito di una discrezionalità

tipicamente tecnica in quanto i fini, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposti dal competente organo di direzione politica;

spetta alla Giunta Comunale fornire le direttive datoriali sugli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa e sulle risorse finanziarie disponibili;

**Visto** l'art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001, in virtù del quale gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

**Constatato** che nel Comune di Viagrande, nonostante l'oggettiva carenza di personale dovuta non solo a rigide normative in materia di turn-over delle unità di personale ma anche al pensionamento non programmabile dovuto all'entrata in vigore della cosiddetta quota cento, i servizi hanno continuato a mantenere gli stessi livelli, sia quantitativi che qualitativi, negli ambiti istituzionali;

**Ritenuto che**, in tale quadro di criticità organizzativa e gestionale, costituisce leva irrinunciabile a sostegno del mantenimento delle funzioni e delle attività, la conservazione, pur nel rispetto dei citati limiti normativi, di un coacervo di risorse decentrate sufficienti ad assicurare il sostegno di adeguati livelli di produttività e relativa premialità, assumendo, quindi, particolare rilievo finanziario sia le iniziative di miglioramento dei servizi che le assunzioni di livelli di responsabilità nei procedimenti idonei ad assicurare la continuità e la qualità dei servizi offerti e degli uffici ad essi strumentali;

**Visti**

l'art. 67, comma 1, del CCNL, ai sensi del quale: "1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.";

l'art. 67, comma 7, del CCNL, il quale prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo contratto deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto della quantificazione storica di cui l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, indicata dalla legge ;

l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75 "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017,

l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della

legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, il quale dispone che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

il DPCM 27/4/2020, il quale chiarisce che: "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"

**Atteso** che ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 il fondo risorse decentrate del Comune di Viagrande, è stato costituito con Provvedimento Capo Area AA.GG. e del Personale n. 50 del 04/11/2022

**Visto** il prospetto della Costituzione del fondo allegato alla presente determina (all.A);

**Ritenuto**, nella considerazione che le trattative per la stipula del CCDI avvengono praticamente a fine anno e quindi quest'ultimo non è altro che un consuntivo di quanto avvenuto nel corso dell'anno 2022, opportuno attenersi al prospetto di utilizzo fondo risorse decentrate allegato alla presente ai sensi dell'art. 68 comma 1 e comma 2 per come predisposto dal competente Ufficio di Ragioneria e concordato con questa Amministrazione attiva (Allegato B);

**Visto** il parere favorevole n. \_\_\_\_\_ del Collegio dei Revisori dei Conti allegato alla presente;

**Ritenuto** opportuno formulare alla delegazione trattante le direttive utili a definire obiettivi e linee della contrattazione, indicando gli aspetti ritenuti prioritari anche al fine di una migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del PEG;

**Ritenuto** che, in effetti, nella considerazione che le trattative per la stipula del CCDI avvengono praticamente a fine anno e quindi quest'ultimo non è altro che un consuntivo di quanto avvenuto nel corso dell'anno 2022 appare opportuno attenersi al prospetto di utilizzo fondo risorse decentrate allegato alla presente ai sensi dell'art. 68 comma 1 e comma 2 per come predisposto dal competente Ufficio di Ragioneria e concordato con questa Amministrazione attiva;

**Considerato** che ricorrono le condizioni, capacità di Bilancio ed Ente non in situazione di dissesto o deficit strutturale, come allegata attestazione del servizio finanziario, per integrare le risorse variabili di un importo pari ad euro 10.267,49 corrispondente allo 0,89% del Monte Salari anno 1997, fatta salva comunque l'attestazione a consuntivo da parte del Nucleo di Valutazione in relazione al raggiungimento degli obiettivi;

**Considerato** che le risorse finanziarie per la costituzione del fondo trovano disponibilità nei pertinenti capitoli del PEG di cui ai relativi interventi del Bilancio di previsione dell'esercizio finanziario corrente, i quali presentano la necessaria disponibilità come da attestazione resa dal Responsabile del Settore Finanziario;

**Ritenuto**, in particolare, che tali risorse debbano essere vincolate a obiettivi di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, con risultati sfidanti e miglioramento dei servizi rivolti alla popolazione;

**Constatata** la disponibilità del Bilancio di Previsione 2022-2024 in ordine alla somma di € 21.429,77 prevista dall'Amministrazione comunale (all.A1) e da destinare al raggiungimento degli obiettivi prioritari inseriti nel Piano della Performance per l'anno 2022 in ragione della produttività da corrispondere ai dipendenti;

**Richiamata** la deliberazione di G.M. n. 12 del 02/03/2021 con la quale è stata nominata la Delegazione Trattante di parte datoriale;

**Atteso** che l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che la contrattazione integrativa, presso ciascun Ente, è finalizzata al contemperamento tra esigenze organizzative, tutela dei dipendenti e interessi degli utenti sulle materie e nei limiti determinati dal CCNL nazionale;

**Ritenuto** di dover dare relativo indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica finalizzato ad incontrare la RSU interna e le OO.SS. Competenti per territorio;

**Vista** la delibera di C.C. n.40 dell'8/09/2022 dichiarata immediatamente esecutiva con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione esercizio 2022/2024 e il documento unico di programmazione 2022/2024;

**Vista** la delibera di G.M. n.102 del 09/11/2021 dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è

stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022/2024;

**Visto** l'art. 163 del D.Lgs n. 267/2000 per come modificato dal D.Lgs. n. 126/2014;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e [ss.mm.ii.](#);

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 e [ss.mm.ii.](#);

**Visto** il D.Lgs. n. 150/2009 e [ss.mm.ii.](#);

**Visti i** i CCNL relativi al comparto Funzioni Locali - Regioni ed Autonomie Locali;

**Visto** l'Ord. Amm.vo EE.LL. vigente in Sicilia;

**Visto** lo Statuto Comunale;

### **PROPONE**

Per quanto esposto nella superiore parte narrativa che qui deve intendersi integralmente riportato:

1) Di formulare alla delegazione trattante di parte pubblica, nella trattativa di destinazione del fondo ex art. 67, comma 1 e 2 , CCNL 21/05/2018, Comparto Funzioni Locali con riferimento alla ripartizione del fondo Risorse Decentrate Anno 2022 le seguenti direttive ed i seguenti orientamenti :

Stabilire prioritariamente la definizione delle risorse che possono essere destinate al finanziamento delle progressioni economiche anno 20212, preferibilmente nella percentuale del 40 % del personale in servizio per le categorie "A-B" e"C e il 20% per la categoria "D " e in ogni modo entro il limite massimo consentito dalle disposizioni di legge vigenti;

Conseguentemente corrispondere ai sensi dell'art.68 comma 1 del CCNL 21.05.2018 i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle Risorse Stabili del fondo:

copertura fondo per le Progressioni Orizzontali;

quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004;

Utilizzare le Risorse Variabili al fine di prevedere specifici obiettivi di produttività e di qualità che incrementino l'efficienza e l'efficacia della macchina amministrativa:

premi correlati alla performance organizzativa;

premi correlati alla performance individuale;

indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000 -Trattamento per attività prestata in giorno festivo;

compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, per compensare:

- l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa;

- le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale stabilite dalle leggi;

- i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli addetti ai Tributi nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico;

- le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;

- le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.  
compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;  
compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;  
indennità condizioni di lavoro ex art.70 bis C.C.N.L.21/05/2018 e indennità di servizio esterno per la P.M. ai sensi dell'art.56 quinquies C.C.N.L. 21/05/2019; con riferimento all'indennità condizioni di lavoro: definire importi e criteri generali per la sua attribuzione che salvaguardino, in linea di massima, i livelli di spesa storici per indennità di maneggio valori, rischio e disagio.  
Di Dare Atto che ai fini della stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, la delegazione trattante di parte pubblica dovrà ispirarsi al perseguimento dei seguenti obiettivi generali:

- mantenere le relazioni sindacali, privilegiando la volontà di prevenire eventuali conflitti attraverso l'impiego degli istituti della contrattazione, della concertazione, della informazione, della consultazione e dell'esame congiunto;
- migliorare la gestione e la politica delle risorse umane quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento;
- migliorare la funzionalità delle strutture (performance organizzativa);
- riconoscere e valorizzare le capacità professionali delle risorse umane quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento;
- valorizzazione del merito ed incentivazione della performance tramite l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, logiche meritocratiche, l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici che di carriera
- migliorare la qualità dei servizi resi alla collettività, in termini di tempestività, economicità, trasparenza, flessibilità, capacità di comunicazione interna ed esterna, organizzazione delle attività, con riferimento alle esigenze dell'utenza;

Nella considerazione che le trattative per la stipula del CCDI avvengono praticamente a fine anno e quindi quest'ultimo non è altro che un consuntivo di quanto avvenuto nel corso dell'anno 2022 è opportuno attenersi al prospetto di utilizzo fondo risorse decentrate allegato alla presente ai sensi dell'art. 68 comma 1 e comma 2 per come predisposto dal competente Ufficio di Ragioneria e concordato con questa Amministrazione attiva (Allegato B), naturalmente nei limiti di compatibilità con quanto consentito dalle vigenti normative legislative e contrattuali e di quanto verrà negoziato con i sindacati, fermo restando quanto previsto nel successivo p.8;

Attenersi alle norme generali di premialità previste nel Regolamento sulla Performance, al Codice di Comportamento, e alle norme di indirizzo di buon funzionamento, legittimità, trasparenza e correttezza stabilite dall'Organo di Governo e dallo Statuto dell'Ente;

Di dare atto che, con proprio successivo provvedimento, la delegazione trattante di parte pubblica sarà autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato parte economica 2022 dando atto, altresì, che per la parte normativa risulta confermata quella precedentemente sottoscritta, stante l'approvazione recentissima del nuovo CCNL per gli Enti Locali che comporterà per l'anno 2023 un'adequamento massivo della parte normativa della contrattazione decentrata;

Di dare atto che la spesa relativa trova capienza nei pertinenti capitoli del PEG di cui ai pertinenti interventi del Bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2022/24 approvato con delibera di C.C. n.40 dell'8/09/2022.

Di trasmettere copia della presente deliberazione ai componenti la delegazione trattante ed ai Responsabili di Area

Di impegnare la delegazione trattante ad informare preventivamente la Giunta della proposta di contratto collettivo decentrato integrativo qualora portante variazioni ed integrazioni sostanziali rispetto a quanto indirizzato.

Di rendere la presente proposta di deliberazione immediatamente esecutiva.  
Di pubblicare la presente in "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs 33/2013 e del D.Lgs. 97/2016 oltre che all'Albo Pretorio on line.





# COMUNE DI VIAGRANDE

PROVINCIA DI CATANIA

---

**Proposta di deliberazione – Reg. n. 113 del 16-11-2022**

**Parere in ordine alla Regolarità Tecnica: Favorevole**

Li, 22-11-2022

**Parere in ordine alla Regolarità Contabile: Favorevole**

*Il Responsabile del servizio*

**f.to Dott.ssa Cuscuna' Giuseppa**

*Il Responsabile del servizio finanziario*

Li, 22-11-2022

**f.to D'Arrigo Marina Maria**

---

**ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta imputazione e relativa capienza, nonché la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 13 della L.R. n.44/91 e successive modificazioni, ai seguenti capitoli:

Capitolo	Codice	Gestione	Previsioni	Impegni ad oggi	Disponibilità
capitolo	codice	gestione	previsioni	impegni ad oggi	disponibilità
_____	_____	comp./res. 201 .....	€ _____	€ _____	€ _____
_____	_____	comp./res. 201 .....	€ _____	€ _____	€ _____
_____	_____	comp./res. 201 .....	€ _____	€ _____	€ _____

*Il Responsabile del servizio finanziario*

Li, 22-11-2022

**f.to D'Arrigo Marina Maria**

---

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive.

*L'Assessore Anziano*  
**f.to Licciardello Mauro**

*Il Sindaco*  
**f.to Sindaco Leonardi Francesco**

*Il Segretario Generale Reggente*  
**f.to Dott. Scilla Giuseppe**

---

E' copia conforme per uso amministrativo.

*Il Segretario Comunale*

Li \_\_\_\_\_

---

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio AREA AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE con prot. n. \_\_\_\_\_

*Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria*

Li 22-11-2022  
Il presente atto è stato pubblicato all'Albo informatico al n. 1065 del registro in data 23-11-2022

**f.to Messina Caterina**

L'addetto alla pubblicazione

Li 23-11-2022

**f.to Messina Caterina**

---

Si dichiara che avverso il presente atto, nel periodo dal 23-11-2022 al 08-12-2022 non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

*Il Responsabile del Servizio Protocollo*

Li \_\_\_\_\_

f.to \_\_\_\_\_

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale Reggente certifica, su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line, il giorno festivo dal **23-11-2022** al **08-12-2022** a norma dell'art. 197 del vigente O.EE.LL. e che contro la stessa – non – sono stati presentati reclami.

*Il Segretario Generale Reggente*

Li 09-12-2022

**f.to Dott. Scilla Giuseppe**

---

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni

*Il Segretario Generale Reggente*

Li 22-11-2022

**f.to Dott. Scilla Giuseppe**