



# COMUNE DI VIAGRANDE

Provincia di Catania  
SEGRETERIA  
UFFICIO SINDACO

C.A.P. 95029  
P.IVA e C.F. 00651130874  
Tel 0957923206  
Fax 0957923207

## PROVVEDIMENTO SINDACALE N. 10 DEL 16.5.2023

**OGGETTO:** Corresponsione indennità di risultato per l'anno 2022 ai Responsabili di Area Organizzativa.

### IL SINDACO

#### PREMESSO

- che l'art. 50, comma 10 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- che l'art. 109, 2 comma statuisce: "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lett.d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"
- che il C.C.N.L. del 31.3.1999 per il personale degli Enti Locali ed in particolare: l'art. 9 – Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative comma 2 recita "per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto – rispetto alle funzioni ed attività da svolgere- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D"
- che il comma 3 recita "Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi."

**ATTESO** che il CCNL funzioni locali del 21.05.2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

**VISTO** il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

**VISTO** il vigente "Regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative – adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.33 in data 07.05.2019, esecutivo ai sensi di legge , così come modificato dalla delibera di G.M. n. 92 del 14/10/2019;

**VISTI** i provvedimenti sindacali di attribuzione delle posizioni organizzative per il 2020;

**DATO ATTO** che nell'anno 2020 i Titolari di P.O. erano i seguenti: Area Affari Generali e del Personale - Dott.ssa Giuseppa Cuscuna', Area finanza e programmazione economica – Dott.ssa Marina Maria D'Arrigo; Area Territorio ed ambiente- Ing. Salvo Faro ; Area Polizia Locale - dott. Ernesto Pulvirenti ed Area Politiche sociali e culturali- Dott.ssa Letizia Di Modica;

**CONSTATATO** che il Nucleo di valutazione ha espresso le proprie valutazioni in merito alla verifica dei risultati per la liquidazione delle indennità dei Responsabili di Area Organizzativa per l'esercizio finanziario 2022;

**VISTO** l'allegato "C " al citato regolamento e specificatamente l'art.13.1.6 rubricato "Modalità di attribuzione dell'indennità di risultato";

**VISTE** le valutazioni attribuite ai titolari di posizioni organizzative dal nucleo di valutazione per la liquidazione della indennità di risultato relativa all'anno 2022;



# COMUNE DI VIAGRANDE

Provincia di Catania  
SEGRETERIA  
UFFICIO SINDACO

C.A.P. 95029  
P.IVA e C.F. 00651130874  
Tel 0957923206  
Fax 0957923207

**RITENUTO** di poter condividere le suddette valutazioni per quanto concerne i titolari di posizione organizzativa la cui valutazione con alcune graduazioni in relazione agli obiettivi si collocano al di sopra del punteggio di 75 e per gli effetti assegnare ai sensi del punto 13.1.6 del regolamento per la misurazione della performance a titolo di indennità di risultato a tutti i titolari di posizione organizzativa, quantificando la retribuzione di risultato complessiva nella misura del 17% di quella di posizione come da delibera di G.M. n. 103/2020;

**VISTO** l'art.3, comma 2, del d.lgs. 27 ottobre 2009 n.150, recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", secondo cui ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla CIVIT (oggi ANAC);

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 67 in data 20.10.2020, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano triennale degli obiettivi e della performance 2020/2022;

**VISTO** l'art.7, comma 2 lett. a), del d.lgs. 27 ottobre 2009 n.150, recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", secondo cui la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta dall'OIV, previsto e disciplinato dall'art.14 dello stesso d.lgs. 150/2009, cui compete, tra l'altro, la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice o dei Titolare di P.O. negli Enti, come il Comune di Viagrande, privi di personale con qualifica dirigenziale;

**RITENUTO**, pertanto, di poter procedere alla determinazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022 da assegnare ai responsabili incaricati di posizione organizzativa sopra richiamati;

**VISTO** il "Regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative" ed in particolare l'articolo 13 "Modalità di attribuzione dell'indennità di risultato";

**DATO ATTO** che la medesima previsione normativa è contenuta nell'art. 15, comma 4, del C.C.N.L. 21.05.2018 secondo il quale "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";

**RITENUTO**, pertanto, di dover procedere alla attribuzione della retribuzione di posizione nei limiti della misura del 17% della retribuzione di posizione come previsto dalla delibera di G.M. n. 103/2020 fra i titolari Posizione Organizzativa sulla base di singoli punteggi ottenuti in sede di valutazione annuale, secondo la formula  $SP:R=P:X$  (SP –sommatoria dei punti assegnati alla Performance 2022 dal nucleo – R – Retribuzione di Posizione in godimento della P.O di riferimento - P –Punteggio ottenuto da ciascuna P.O - X Indennità di risultato- e precisamente:

- Capo Area AA.GG e del personale € 2.465,00
- Capo Area Bilancio e Tributi € 2.710,00
- Capo Area Tecnica € 2.745,00
- Capo Area servizi sociali € 2.345,00
- Capo Area P.M. € 2.710,00

**RITENUTO**, ancora, di dare mandato all'ufficio trattamento economico di liquidare i conguagli scaturenti dalla determina sindacale n.12/2022.

Tutto quanto sopra premesso, visto e considerato

**DETERMINA**



# COMUNE DI VIAGRANDE

Provincia di Catania  
SEGRETERIA  
UFFICIO SINDACO

C.A.P. 95029  
P.IVA e C.F. 00651130874  
Tel 0957923206  
Fax 0957923207

1. **DI PRENDERE ATTO**, per le motivazioni indicate in premessa, delle schede di valutazione per l'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2022, che qui si intendono integralmente richiamate nel rispetto dei criteri definiti dal sistema di valutazione adottato dall'Ente.
2. **DI RICONOSCERE E LIQUIDARE** ai responsabili delle posizioni organizzative meglio in premessa individuati l'indennità di risultato 2022 secondo la valutazione espressa dal nucleo ed il riparto sopra indicato per come meglio sotto specificato:
  - Capo Area AA.GG e del personale € 2.465,00
  - Capo Area Bilancio e Tributi € 2.710,00
  - Capo Area Tecnica € 2.745,00
  - Capo Area servizi sociali € 2.345,00
  - Capo Area P.M. € 2.710,00
3. **DI DEMANDARE** all'ufficio finanziario la liquidazione delle suddette indennità con imputazione ai pertinenti capitoli di bilancio nonché i conguagli discendenti dalla determina sindacale n.12/2022.
4. **DI DARE ATTO** che la presente sarà pubblicata in modo permanente sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente > Provvedimenti > Provvedimenti dirigenti", ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 14.03.2013, n. 33.

Viagrande, li 16/05/2023

Il SINDACO  
(Francesco Leonardi)

