



# COMUNE DI VIAGRANDE

## PROVINCIA DI CATANIA

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**N°33 del Reg. data 07-05-2019**

**Oggetto: Regolamento per il Conferimento e la Pesatura/Graduazione e Valutazione delle Posizioni Organizzative. Approvazione.**

L'anno duemiladiciannove il giorno sette del mese di maggio alle ore 20:00 e segg. nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei Sigg.:

<b>Leonardi Francesco</b>	<b>P</b>	<b>Sindaco</b>
<b>Licciardello Mauro</b>	<b>P</b>	<b>Vice sindaco</b>
<b>Russo Sebastiano</b>	<b>P</b>	<b>Assessore</b>
<b>Cristaldi Rosanna</b>	<b>P</b>	<b>Assessore</b>
<b>Gatto Carmelo</b>	<b>P</b>	<b>Assessore</b>

Presenti **5** Assenti **0**

Partecipa il Segretario Generale Dott. Scilla Giuseppe.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

**VISTA** la proposta di deliberazione entro riportata;

**VISTI** i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n° 142/90, recepita con L.R. n° 48/91 e succ. modificazioni;

**VISTO** l'art. 12 della L.R. n° 30 del 23/12/2000;

Con voti favorevoli n°**5**, contrari n°**0**, astenuti n°**0**

### DELIBERA

- Di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti modifiche/integrazioni:
  
- Con separata unanime votazione, dichiara la presente deliberazione, immediatamente esecutiva.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 35 DEL 07-05-2019

**Oggetto: Regolamento per il Conferimento e la Pesatura/Graduazione e Valutazione delle Posizioni Organizzative. Approvazione.**

*Proponente: Il Sindaco e/o l'Assessore*

*Il responsabile del procedimento*

**Gatto Carmelo**

**Dott. Scilla Giuseppe**

RICHIAMATO il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, stipulato in data 21 maggio 2018, che ha dettato una nuova disciplina dell'Area delle posizioni organizzative;

VISTI, in particolare, gli artt. 13, 14 e 15 del predetto CCNL del 21.05.2018:

Art. 13: "Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa,
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art.

14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:

- a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B,
- b) ...omissis...

Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.

Art. 14: "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere — della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D.

Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere

alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare.

In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.

Art. 15: "Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità.

Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

[...omissis...] le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.

Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67";

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATA la delibera di G.M. n.88 del 19/12/2015 così come modificata dalla deliberazione di G.M. n.102 del 28/11/2017 con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e della Trasparenza che, in particolare, contiene la Metodologia di Valutazione della Performance utile per la corresponsione della indennità di risultato;

CONSIDERATO CHE, alla luce delle novità introdotte in tema di Performance e di Posizioni Organizzative dal CCNL Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21.05.2018,

artt. dal 13 al 18, si rende necessario approvare il nuovo Regolamento per il Conferimento e la Pesatura/Graduazione delle PP.OO. di questo Ente;

VISTA la Struttura Organizzativa dell'Ente come approvata, da ultimo, con delibera di G.M. n.93/2010 e succ. mod. e int.;

DATO ATTO che con nota prot. n. 6102 del 24/04/2019 è stata trasmessa alle OO.SS. e alla R.S.U. la bozza di Regolamento per il Conferimento e la Pesatura/Graduazione e Valutazione delle PP.OO. e che in data 29.04.2019 si è svolta la relazione sindacale del Confronto e della Contrattazione rispettivamente per quanto riguarda disciplina del conferimento degli incarichi di P.O./disciplina per la corresponsione della indennità di posizione e disciplina per la corresponsione della indennità di risultato (artt. 4 e 7 del CCNL del 21.05.2018);

CONSIDERATO CHE l'intreccio di Relazioni Sindacali previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali stipulato il 21.05.2018 al fine di modificare gli assetti del Sistema di Valutazione si sostanzia nel "Confronto" ex art. 5 comma 3 (lett. b: i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance; lett. d: i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa; lett. e: i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini della attribuzione della relativa indennità) e nella "Contrattazione" ex art. 7 comma 4 (lett. v: i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa);

CHE, al fine di rappresentare ai Soggetti Sindacali un corpo unico di Regolamentazione così da rendere maggiormente intellegibile la proposta di nuovo Sistema di Valutazione per il Comune di Viagrande in linea con quanto previsto dal nuovo CCNL, si è ritenuto sottoporre all'approvazione degli stessi una unitaria Regolamentazione;

VISTO l'allegato Regolamento per il Conferimento e la Pesatura/Graduazione e Valutazione delle PP.OO., reso definitivo ad esito delle superiori relazioni sindacali, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ;

DATO ATTO che, con riguardo alla citata deliberazione di G.M. n.88/2015 come modificato dalla deliberazione n.102/2017, va apportata una modifica alla metodologia di valutazione della performance nell'ambito delle modalità di attribuzione dell'indennità di risultato tenendo conto , in analogia a quanto previsto per l'indennità di posizione , a seconda del punteggio conseguito , della seguente formula:

$$SP:R=P:X$$

dove:

SP corrisponde alla sommatoria dei punti assegnati a ciascuna posizione organizzativa ad esito della valutazione;

R corrisponde alla risorsa finanziaria destinata alla retribuzione della P.O. (Posizione e Risultato) prevista in bilancio;

P corrisponde al punteggio ottenuto da ciascuna P.O.:

X corrisponde alla retribuzione di posizione da corrispondere a ciascuna P.O.;

DATO ATTO che con l'entrata in vigore del nuovo Regolamento per il Conferimento e la Pesatura/Graduazione e Valutazione delle PP.OO., si riterranno abrogate tutte le disposizioni regolamentari dell'Ente vigenti in materia;

ATTESA la competenza della Giunta Comunale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

VISTA la delibera di C.C. n.22 del 21/05/2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione esercizio 2018/2020 e il documento unico di programmazione 2018/2020;

VISTA la delibera di G.M. n. 49 dell' 01/06/2018 , con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il 2018;

VISTO il D.M.I. del 25 gennaio 2019 con il quale il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2019/2021 da parte degli enti locali è ulteriormente differito al 31 marzo 2019 e, per il comune di Viagrande, al 30 giugno 2019;  
VISTO l'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;  
VISTO il D.Lgs n. 267/2000 per come modificato dal D.Lgs. n. 126/2014;  
VISTO l'Ord. Amm.vo EE.LL. vigente in Sicilia;  
VISTO lo Statuto Comunale;

#### PROPONE

1. DI APPROVARE la superiore parte narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. e), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, in data 24/04/2019, con nota prot. n. 6102, la bozza di Regolamento per il Conferimento e la Pesatura/Graduazione e Valutazione delle PP.OO è stata trasmessa alle OO.SS. e alla R.S.U., e, ad esito delle relazioni sindacali del Confronto e della Contrattazione, è stata definita la versione definitiva di tale Regolamentazione che risulta allegata al presente provvedimento.
3. DI APPROVARE il nuovo Regolamento per il Conferimento e la Pesatura/Graduazione e Valutazione delle PP.OO., parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
4. DI DARE ATTO, altresì:  
che il Regolamento che si approva entrerà in vigore dalla data di pubblicazione della presente deliberazione;  
che con l'entrata in vigore del nuovo Regolamento per il Conferimento e la Pesatura/Graduazione e Valutazione delle PP.OO., si riterranno abrogate tutte le pertinenti disposizioni regolamentari dell'Ente vigenti in materia.
5. DI TRASMETTERE la presente deliberazione al Nucleo di Valutazione.

Quindi, al fine di ottimizzare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa e dare seguito alle previsioni di cui al CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, con separata votazione

#### PROPONE

Di dichiarare immediatamente esecutiva la presente proposta di deliberazione.

**Proposta di deliberazione – Reg. n. 35 del 07-05-2019**

---

**Parere in ordine alla Regolarità Tecnica Segretario: Favorevole**

Li, 07-05-2019

*Il Responsabile del servizio*

**Dott. Scilla Giuseppe**

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive.

---

*L'Assessore Anziano*

**Licciardello Mauro**

*Il Sindaco*

**Sindaco Leonardi Francesco**

*Il Segretario Generale*

**Dott. Scilla Giuseppe**

---

E' copia conforme per uso amministrativo.

*Il Segretario Comunale*

Li \_\_\_\_\_

---

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio SEGRETARIO GENERALE con prot. n. \_\_\_\_\_

*Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria*

Li 07-05-2019

**CRISTALDI LINDA**

---

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo informatico al n. 389 del registro in data 08-05-2019

L'addetto alla pubblicazione  
**CRISTALDI LINDA**

Li 08-05-2019

---

Si dichiara che avverso il presente atto, nel periodo dal 08-05-2019 al 23-05-2019 non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

*Il Responsabile del Servizio Protocollo*

Li \_\_\_\_\_

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale certifica, su conforme attestazione del Messo, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo il giorno festivo dal **08-05-2019** al **23-05-2019** a norma dell'art. 197 del vigente O.EE.LL. e che contro la stessa – non – sono stati presentati reclami.

*Il Segretario Generale*

Li 24-05-2019

**Dott. Scilla Giuseppe**

---

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni

*Il Segretario Generale*

Li 07-05-2019

**Dott. Scilla Giuseppe**

---