



COMUNE DI VIAGRANDE

PROVINCIA DI CATANIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N°7 del Reg. data 09-02-2021

Oggetto: D.LGS. N. 198/2006 - APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE (P.A.P.) TRIENNIO 2021/2022/2023

L'anno duemilaventuno il giorno nove del mese di febbraio alle ore 18:30 e segg. i in modalità audio-video conferenza, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei Sigg.:

Leonardi Francesco

P

Sindaco

Licciardello Mauro

P

Vice sindaco

Russo Sebastiano

P

Assessore

Cristaldi Rosanna

P

Assessore

Gatto Carmelo

P

Assessore

Presenti **5** Assenti **0**

Partecipa il Segretario Generale Dott. Scilla Giuseppe.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione entro riportata;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n° 142/90, recepita con L.R. n° 48/91 e succ. modificazioni;

VISTO l'art. 12 della L.R. n° 30 del 23/12/2000;

Con voti favorevoli n°**5**, contrari n°**0**, astenuti n°**0**

DELIBERA

- Di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti modifiche/integrazioni:

- Con separata unanime votazione, dichiara la presente deliberazione, immediatamente esecutiva.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 6 DEL 01-02-2021

Oggetto: **D.LGS. N. 198/2006 - APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE (P.A.P.) TRIENNIO 2021/2022/2023**

Proponente: Il Sindaco e/o l'Assessore

Il responsabile del procedimento

Cristaldi Rosanna

Dott.ssa Cuscuna' Giuseppa

PREMESSO CHE:

- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, all'art. 48, testualmente dispone "Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1 e 57, comma 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, Comuni e gli altri Enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse sentito, inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all' art. 10 e la Consigliera o il Consigliere Nazionale di Parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la Consigliera o il Consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, tra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista un divario tra generi non inferiore a due terzi.....Omissis..... - I Piani di cui al presente articolo hanno durata triennale (....)";

- alle Amministrazione che non provvedono all'adempimento, in relazione al combinato disposto dell'art. 7, c. 5, del D. Lgs. 196/2000, e dell'art. 6 Co. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, è fatto divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

VISTA la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministero delle riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione, congiuntamente con il Ministero per i diritti e le pari opportunità così come integrata e modificata, da ultimo, dalla direttiva **n.2 / 2019** , che richiama le Amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

VISTO il documento all'uopo predisposto dall'Ufficio personale, quale Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021/2023, allegato alla presente, i cui contenuti vengono fatti propri integralmente, e ritenuto meritevole di approvazione;

RAVVISATA la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. (Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali);

VISTI

- l'art. 37 Cost. sancisce la parità nel lavoro tra uomini e donne;

- la L 20 maggio 1970, n. 300 detta norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori ed, in particolare, l'articolo 15, ove è prevista la nullità di qualsiasi patto ove non è rispettata, tra le altre, la parità di sesso;

- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 detta norme per l'accesso al pubblico impiego, prevedendo la garanzia della pari opportunità tra uomini e donne;

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, art. 6, comma 3, prevede che gli statuti stabiliscano norme per assicurare condizioni di parità tra uomo e donna;

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" detta norme in materia di pari opportunità, in particolare gli artt.

- 1, comma 4, lett. c), 7, comma 1, 19, comma 5-ter, 35, comma 3, lett. c) e art. 57;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" dispone, all'articolo 112, comma 2 lettera b), in ordine ai trattamenti dati la garanzia di pari opportunità;
 - il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 ha introdotto il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6, L. 28 novembre 2005, n. 246;
 - la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 5 luglio 2006, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
 - la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione introduce disposizioni in tema di diritti e le pari opportunità;
 - il D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5 attua la dir. 2006/54/CE, relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego.
 - la Direttiva n.2 /2019 del Ministro per la Pubblica amministrazione e il Sottosegretario delegato alle pari opportunità;

PROPONE

1. DI APPROVARE, per le motivazioni in premessa esplicitate, il Piano Triennale delle Azioni Positive per gli anni 2021/2023, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 - recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- 2.. DI DARE informazione in merito all'adozione della presente ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, co. 2, C.C.N.L. del 1/4/1999.
3. DI INVIARE copia della presente agli attuali componenti del C.P.O ancora in carica stante che gli stessi sono stati individuati con delibera di GMm. n. 37 del 26/05/2017 e che, pertanto, i quattro anni andranno a scadere il 26/05/2021 , dando mandato all'ufficio competente di provvedere alla costituzione del C.U.G. secondo le indicazioni di cui alla direttiva n.2/2019 in premessa citata previa modifica del regolamento approvato con delibera di C.C. n.13 del 29/04/2010 .
4. DI DARE ATTO che dall'adozione della presente non scaturisce alcun impegno di spesa e che alle eventuali spese conseguenti al piano di azione positive si provvederà di volta in volta con apposito provvedimento del capo area competente.
5. DI DARE ATTO che la presente verrà pubblicata all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione Amministrazione trasparente , alla voce "provvedimenti" in attuazione del D.lgs. n.22/2013
6. Di Dichiarare, con successiva separata votazione, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Proposta di deliberazione – Reg. n. 6 del 01-02-2021

Parere in ordine alla Regolarità Tecnica: Favorevole

Lì, 09-02-2021

Parere in ordine alla Regolarità Contabile: Favorevole

Il Responsabile del servizio

Dott.ssa Cuscuna' Giuseppa

Il Responsabile del servizio finanziario

Lì, 09-02-2021

D'Arrigo Marina Maria

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive.

L'Assessore Anziano
Licciardello Mauro

Il Sindaco
Sindaco Leonardi Francesco

Il Segretario Generale
Dott. Scilla Giuseppe

E' copia conforme per uso amministrativo.

Lì _____

Il Segretario Comunale

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio con prot. n. _____

Lì 09-02-2021

Il Responsabile dell'Ufficio Segretaria
Messina Caterina

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo informatico al n. 107 del registro in data 10-02-2021

Lì 10-02-2021

L'addetto alla pubblicazione
Messina Caterina

Si dichiara che avverso il presente atto, nel periodo dal 10-02-2021 al 25-02-2021 non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

Lì _____

Il Responsabile del Servizio Protocollo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica, su conforme attestazione del Messo, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo il giorno festivo dal **10-02-2021** al **25-02-2021** a norma dell'art. 197 del vigente O.EE.LL. e che contro la stessa – non – sono stati presentati reclami.

Lì 26-02-2021

Il Segretario Generale
Dott. Scilla Giuseppe

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni

Lì 09-02-2021

Il Segretario Generale
Dott. Scilla Giuseppe
