



# COMUNE DI VIAGRANDE

PROVINCIA DI CATANIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**N°52 del Reg. data 15-06-2022**

**Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI -APPROVAZIONE LINEE GUIDA**

L'anno duemilaventidue il giorno quindici del mese di giugno alle ore 13:15 e seguenti, nell'Aula delle Adunanze della sede di Palazzo Partanna, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei Sigg.:

**Leonardi Francesco**

**Licciardello Mauro**

**Russo Sebastiano**

**Cristaldi Rosanna**

**Gatto Carmelo**

<b>P</b>

**Sindaco**

**Vice sindaco**

**Assessore**

**Assessore**

**Assessore**

Presenti **5** Assenti **0**

Partecipa il Vice Segretario Comunale Dott.ssa Cuscuna' Giuseppa.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

**VISTA** la proposta di deliberazione entro riportata;

**VISTI** i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n° 142/90, recepita con L.R. n° 48/91 e succ. modificazioni;

**VISTO** l'art. 12 della L.R. n° 30 del 23/12/2000;

Con voti favorevoli n°**5**, contrari n°**0**, astenuti n°**0**

### DELIBERA

Di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti modifiche/integrazioni:

Con separata unanime votazione, dichiara la presente deliberazione, immediatamente esecutiva.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 55 DEL 10-06-2022

**Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI -APPROVAZIONE LINEE GUIDA**

*Proponente: Il Sindaco e/o l'Assessore*

*Il responsabile del procedimento*

**Cristaldi Rosanna**

**Dott.ssa Cuscuna' Giuseppa**

### **Premesso che**

- l' art.21 della L. 183/2010 (c.d. collegato al lavoro), ha modificato l'art,57, comma I del D.L. 165/2001, prevedendo che le pubbliche amministrazioni costituiscano al loro interno, ",.. omissis, ,senza nuovi o maggiori oneri per finanze pubbliche, il comitato unico di garanzia, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva ,, .";
- il sopracitato articolo prevede che le modalità di funzionamento del comitato unico di garanzia, sono disciplinate da linee guida contenute nella direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- la suddetta direttiva emanata in data 04.03.2011 al punto 3.1, rubricato "Modalità di funzionamento", del CUG prevede: che i componenti del comitato rimangono in carica quattro anni e l'incarico possa essere rinnovato una sola volta; che il comitato si intende costituito e possa operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti; che il comitato abbia composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali, rappresentativa, ai sensi degli artt.40 e 43 del D.Lgs. n.16512001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il punto 3.1.3, della medesima direttiva, rubricato "Nomina", prevede: - che il CUG sia nominato dal dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione e che qualora si tratti di un ente pubblico al cui vertice sono preposti più dirigenti pari ordinati, il CUG viene nominato con atto del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane; - che il Presidente sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione, aventi i requisiti esplicitati nella direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative, di esperienza maturati in organismi analoghi e nella gestione del personale; - che gli stessi componenti del comitato siano dotati di professionalità, esperienza, attitudine, possiedano adeguate conoscenze nelle materie di competenza del comitato unico di garanzia, nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing e nel contrasto alle discriminazioni, nonché adeguate attitudine personali, relazionali e motivazionali;
- il punto 3,2, rubricato "Compiti", prevede che il CUG esercita compiti propositi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso domandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità e il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing;
- la circolare del Ministero P.A. n.2 /2019 ha rafforzato e modificato in parte le competenze del C.U.G;
- nel comune di Viagrande fino al 2021 è rimasto in carica il C.P.O (Comitato Pari Opportunità) individuato con delibera di G.M. n.37 /2017;

**Ritenuto** alla luce della suddette direttive che il potere di nomina e costituzione del CUG, mediante le fasi di seguito illustrate possa essere conferito al Segretario Generale, di concerto con il incaricato di P.O. del personale parte giuridica il quale provvederà :

1. Inoltrare la richiesta alle organizzazioni sindacali presente nell'ente (CGIL, CISL, UIL) di individuare i loro componenti nel comitato, effettivi e supplenti;
2. Inoltrare invito a tutti i dipendenti interessati a comunicare la propria disponibilità a far parte del comitato di che trattasi, eventualmente allegando apposito curriculum;

La nomina dei membri individuati dall'Amministrazione Comunale, in rappresentanza di tutte le categorie di inquadramento del personale, verrà effettuata dal Segretario Generale dell'Ente;

**Ritenuto** di dover demandare all'Area Personale parte giuridica i suddetti adempimenti, precisando in particolare che le candidature dei dipendenti verranno dunque sottoposte al vaglio del Segretario Generale, che individuerà i soggetti in possesso dei requisiti richiesti, laddove le candidature siano superiori al numero di posti da ricoprire all'interno del CUG;

**Ritenuto**, altresì, che la funzione di Presidente del Cug sia attribuita al Segretario Generale ;

Dato atto che il CUG approverà, quanto prima un proprio regolamento interno di funzionamento che resterà valido ed efficace, salvo modifiche o rinnovi, per l'intera durata in carico del comitato (quattro anni);

Visto il D.L. 267/2000;

Visto il D.L. 165/2001;

## PROPONE

- 1) Di procedere, ai sensi dell'art.21 della L.183/2010, all'istituzione del CUG del Comune di Viagrande
- 2) Di stabilire, per le ragioni espresse in narrativa, ed in conformità della normativa emanata di concerto tra il Dipartimento della Funzione Pubblica, il Dipartimento delle Pari Opportunità e della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in data 04.03.2011, che il comitato unico di garanzia, sia composto come segue:
  - Numero 1 rappresentante effettivo ed I rappresentate supplente, designato da ciascuna delle sigle sindacali rappresentative
  - Rappresentanti dell'Amministrazione pari al numero dei rappresentanti designati dalle organizzazioni sindacali;Di dare atto che, così come stabilito dalla richiamata direttiva i rappresentanti dell'Amministrazione Comunale saranno designati come appresso:
  - a. mediante apposito invito/avviso del personale dipendente a tempo indeterminato, interessato a far parte del comitato;
  - b. attribuzione della gestione della attività istruttoria prevista all'Area Personale parte giuridica, che dovrà altresì acquisire le individuazione dei rappresentanti del comitato avanzate dalle organizzazioni sindacali;
  - c. sottoposizione al vaglio del Segretario Generale dell'Ente , delle candidature presentate al fine di individuare, per l'Amministrazione Comunale, i soggetti in possesso delle caratteristiche richieste dalla direttiva del 4.3.2011;
- 3) di stabilire, altresì, che il Presidente del CUG sia il Segretario Generale;
- 4) di approvare le linee di indirizzo (Allegato A) concernenti le modalità di funzionamento del CUG, allegate alla presente, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;
- 5) di dare atto che nessuna maggiore spesa potrà derivare a carico del bilancio comunale dall'istituzione del Comitato Unico di Garanzia, e che pertanto, la partecipazione alla composizione di esso sarà a titolo gratuito;
- 6) di dare atto che il CUG sostituisce, unificandoli, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici per il contrasto del fenomeno del mobbing, e ne assume tutte le funzioni previste dalla legge;

- 7) di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.Lgs 18.8.2000 n.267.

**Proposta di deliberazione – Reg. n. 55 del 10-06-2022**

---

**Parere in ordine alla Regolarità Tecnica: Favorevole**

Lì, 11-06-2022

**Parere in ordine alla Regolarità Contabile: Favorevole**

*Il Responsabile del servizio*

**Dott.ssa Cuscuna' Giuseppa**

*Il Responsabile del servizio finanziario*

Lì, 13-06-2022

**D'Arrigo Marina Maria**

---

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive.

*L'Assessore Anziano*  
**Licciardello Mauro**

*Il Sindaco*  
**Sindaco Leonardi Francesco**

*Il Vice Segretario Comunale*  
**Dott.ssa Cuscuna' Giuseppa**

---

E' copia conforme per uso amministrativo.

Lì \_\_\_\_\_

*Il Segretario Comunale*

---

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio AREA AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE con prot. n. \_\_\_\_\_

Lì 15-06-2022

*Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria*  
**Messina Caterina**

---

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo informatico al n. 530 del registro in data 16-06-2022

Lì 16-06-2022

L'addetto alla pubblicazione  
**Messina Caterina**

---

Si dichiara che avverso il presente atto, nel periodo dal 16-06-2022 al 01-07-2022 non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

Lì \_\_\_\_\_

*Il Responsabile del Servizio Protocollo*

---

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Vice Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione del Messo, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo il giorno festivo dal **16-06-2022** al **01-07-2022** a norma dell'art. 197 del vigente O.EE.LL. e che contro la stessa – non – sono stati presentati reclami.

Lì 02-07-2022

*Il Vice Segretario Comunale*  
**Dott.ssa Cuscuna' Giuseppa**

---

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni

Lì 15-06-2022

*Il Vice Segretario Comunale*  
**Dott.ssa Cuscuna' Giuseppa**

---