



# COMUNE DI VIAGRANDE

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

**Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree in deroga ( art. 13, commi 6 , 7 e 8, CCNL 16 novembre 2022).**

## **Art.1 Oggetto e ambito di applicazione**

Il presente regolamento, in conformità a quanto disposto dall'art. 52, c. 1 -bis, D.Lgs. n.165/2001 e dall'art. 13, commi 6, 7 e 8 CCNL 16 novembre 2022, al fine di valorizzare le professionalità interne, disciplina le procedure comparative per la progressione verticale tra le aree riservate al personale interno temporaneamente fino al 31/12/2025

Il numero dei posti per tali procedure é individuato dalla Giunta municipale nel piano triennale dei fabbisogni di personale e nelle sue successive modifiche,

Le norme contenute nel presente regolamento costituiscono fonte per la predisposizione degli avvisi di selezione di cui al successivo art. 6.

## **Art.2 Requisiti per la partecipazione alla procedura comparativa per le progressioni straordinarie**

Possono partecipare alle procedure straordinarie di progressione tra le aree i dipendenti in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- assunti a tempo indeterminato e in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- inquadrati nell'area immediatamente inferiore dell'ambito professionale indicato nell'apposito avviso per un periodo di almeno tre anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, tenendosi conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti;

- che abbiano ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;
- non destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda.

I titoli di studio per la partecipazione alla procedura di cui al seguente paragrafo sono quelli indicati alla Tabella C di cui al CCNL del personale del comparto funzioni locali — periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022, cui si rinvia, che si intendono qui per ripetuti e trascritti.

**Tabella C**  
**Tabella di corrispondenza**

<b>Progressione tra Aree</b>	<b>Requisiti</b>
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione:
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione:  oppure  b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione:
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;  oppure  b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione,

### **Art.3 Profili Procedurali**

La Giunta Comunale, in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale, può individuare, sussistendo i requisiti previsti dalla disciplina applicabile, i posti che possono essere coperti mediante procedure valutative interne ai sensi dell'articolo precedente.

Una volta programmata, la selezione è preceduta da apposito Avviso pubblicato sul sito internet istituzionale e all'albo pretorio per almeno 15 giorni e diffuso a cura dell'area personale. La pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

L'Avviso di cui al comma 2 contiene l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'Avviso. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'Avviso.

La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

L'Avviso di cui al comma 2 può essere motivatamente revocato quando l'interesse pubblico lo richieda.

#### Art.4 Procedure comparative e criteri

L'ufficio personale competente provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti procedendo all'ammissione o all'esclusione dalla procedura comparativa solo in caso di mancanza dei requisiti richiesti.

La valutazione delle candidature e l'attribuzione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente formulazione della graduatoria di merito sarà effettuata da apposita Commissione

Constatato che ai sensi dell'art.13 comma 7 del CCNL- Funzion Locali 2019-2021:"*Le amministrazioni definiscono i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

*a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*

*b) titolo di studio;*

*c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali".*

I criteri di valutazione sono i seguenti

#### RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE

CRITERI /PUNTEGGI	Operatori ---> Operatori esperti	Operatori esperti --> Istruttori	Istruttori --> Funzionari ed E.Q.
Esperienza maturata nell'area di provenienza	40	30	20
Titoli di studio	20	30	30
Competenze Professionali	40	40	50
<b>Totale</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

E' previsto lo svolgimento di un colloquio attinente alla capacità , competenze e stile di comportamento del dipendente a ricoprire il posto per cui concorre che darà la valutazione massima di 30 punti , punteggio ricompreso nelle competenze professionali . Le materie oggetto del colloquio devono essere indicate nell'avviso di selezione.

# 1) AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI → AREA DEGLI OPERATORI

## Requisiti di accesso:

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli Operatorie e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

### a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: max 40 punti

- Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (ex cat. A) a quella oggetto della selezione: 2 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato (max 40 punti). Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.

**b) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area,** purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	6
Diploma universitario o Laurea triennale	5
Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale (il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario)	8
Max punti 4 punti per ulteriori titoli di studio così suddivisi: 1,5 per dottorato di ricerca (DR); punti 1 per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS); punti 0,75 per ogni Master universitario di I livello (DM 270/2004), abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo	Max punti 6

### c) Competenze professionali acquisite: max punti 40:

**PUNTI : 30** Colloquio volto ad accertare le competenze specifiche nel profilo da rivestire

**PUNTI: 5** corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti. Partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione, di durata pari o superiore a 30 ore o di durata pari o superiore a tre mesi, con superamento dell'esame finale. I corsi devono avere attinenza con il profilo oggetto di selezione. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione il cui superamento dell'esame finale sia avvenuto nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione, con attribuzione di un(1) punto per ciascun corso o percorso formativo **fino ad un massimo di punti 5;**

**PUNTI:5** in caso di possesso di competenze digitali. Il punteggio è attribuibile esclusivamente in caso di possesso di certificazioni informatiche contemplate dal MIUR

## 2) AREA OPERATORI ESPERTI → AREA ISTRUTTORI

### Requisiti di accesso:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli Operatori esperti o/e nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Oppure

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza nell'Area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

### a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: max 30 punti

- Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (ex cat. B) a quella oggetto della selezione: 2 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato (max 30 punti). Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.

b) Possesso titoli professionali e di studio anche ulteriori rispetto all'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: max 30 punti (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria di secondo grado: -	punti 10
Diploma universitario Laurea triennale Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale <b>(il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale)</b>	punti 6 punti 10
10	
Max punti 10 punti per ulteriori titoli di studio così suddivisi: 2 per dottorato di ricerca (DR); punti 2 per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS); punti 1 per ogni Master universitario di I livello (DM 270/2004), 2 abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo	Max punti 10

### c) Competenze professionali acquisite: max punti 40:

**PUNTI : 30** Colloquio volto ad accertare le competenze specifiche nel profilo da rivestire

**PUNTI: 5** corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti. Partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si

valutano solamente i corsi di formazione, di durata pari o superiore a 30 ore o di durata pari o superiore a tre mesi, con superamento dell'esame finale.

I corsi devono avere attinenza con il profilo oggetto di selezione. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione con superamento dell'esame finale, con attribuzione di un (1) punto per ciascun corso o percorso formativo **fino ad un massimo di punti 5;**

**PUNTI 5** : in caso di possesso di competenze digitali punti 3. Il punteggio è attribuibile esclusivamente in caso di possesso di certificazioni informatiche contemplate dal MIUR

Punti 2 in relazione alle conoscenze delle lingue con il possesso di apposito attestato;

### **3) AREA DEGLI ISTRUTTORI --> AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**

#### **Requisiti di accesso:**

Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Oppure:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

#### **a ) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: max 20 punti**

- Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (ex cat. C) a quella oggetto della selezione: 2 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato (max 20 punti). Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.

**b) Possesso titoli professionali e di studio | ulteriori rispetto all'accesso all'Area,** purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **max 30 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
<b>Diploma di scuola secondaria di secondo grado:</b>	<b>Punti 8</b>
<b>Diploma universitario/Laurea triennale/</b>	<b>Punti 10</b>
<b>Diploma Laurea Vecchio Ordinamento /Laurea Magistrale: (il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante sia al diploma scuola secondaria sia alla laurea triennale )</b>	<b>Punti 14</b>
Max punti 10 punti per ulteriori titoli di studio così suddivisi: 2 per dottorato di ricerca (DR); punti 3 per ogni seconda laurea, punti 3 Master di II livello (DM 270/2004) , punti 2 per ogni Master universitario di I livello (DM 270/2004)	Max punti 10
Max punti 4 per abilitazioni e/o qualificazioni all'esercizio professionale attinenti (2 punti per ogni titolo posseduto)	punti 4
Titoli professionali max 2 -1 punto a titolo	punti 2

### **c) Competenze professionali acquisite: max punti 50:**

**PUNTI : 30** Colloquio volto ad accertare le competenze specifiche nel profilo da rivestire

**Punti :5** Certificazioni di lingue straniere (fino a 5 punti): saranno valutate le certificazioni di lingue straniere di livello minimo A2 cui sarà attribuito 1 punto (sarà valutato un solo titolo per ciascuna lingua straniera); per ciascun livello superiore conseguito sarà attribuito un ulteriore punto sino ad un massimo di 5 punti e come di seguito riportato: A2 = punti 1; B1 = punti 2; B2 = punti 3; C1 = punti 4; C2 = **punti 5**;

**PUNTI:2** in caso di possesso di competenze digitali: **2 punti** Il punteggio è attribuibile esclusivamente in caso di possesso di certificazioni informatiche contemplate dal MIUR

**Punti 2** In caso di mansioni superiori documentate da provvedimento di attribuzione - **2 punti**

**Punti 1** Incarichi di RUP - **1 punto**

**PUNTI 10** Performance nell'ultimo triennio **Da 80 a 90 - 5 punti**  
**Da 90 a 100 -10 punti**

### **Art. 5 Commissione esaminatrice**

Il Responsabile dell'Area Personale provvede alla nomina di una Commissione esaminatrice che è deputata preliminarmente ad effettuare il colloquio e successivamente alla valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi secondo i criteri di cui all'art.4 conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito.

La Commissione esaminatrice dovrà essere composta a seguito di un avviso di manifestazione di interesse in almeno cinque comuni della provincia di Catania da tre componenti di provata competenza nelle materie proprie dei profili professionali oggetto di selezione, inquadrati nel commune di provenienza almeno nella stessa o superiore Area di destinazione della progressione verticale. In seno alla Commissione sarà scelto dalla stessa il componente con funzioni di Presidente.

La composizione della Commissione di cui sopra deve garantire la parità di genere. Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte da un dipendente dell'Ente inquadrato nell'Area degli Istruttori o possono essere svolte anche da uno dei componenti della commissione.

#### **Art.6 Avviso di selezione**

Il Responsabile dell' Area Personale, secondo le previsioni regolamentari, dispone , in esecuzione al Piano di Fabbisogno del personale ed al PIAO l'emanazione di un avviso di indizione della progressioni di carriera, contenente indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri di composizione della graduatoria dimerito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti,corredato da uno schema della domanda di partecipazione e relativi allegati ove previsti. L'avviso viene pubblicato all'albo pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente per quindici giorni consecutivi. Della pubblicazione dell'avviso viene data immediata comunicazione a tutti i dipendenti mediante messaggio sulla piattaforma Halley o altro applicativo informatico in dotazione all'Ente. La pubblicazione dell'avviso all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale e l'avviso a tutti i dipendenti dell'Ente assolvono integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura. Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità dell'avviso di selezione.L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione della procedura . L'avviso deve prevedere un termine per la presentazione delle istanze di giorni quindici dalla sua pubblicazione e l'obbligatorietà della presentazione del curriculum vitae del candidato.L'Amministrazione può riservarsi , per motivate esigenze e con apposito provvedimento, di modificare, prorogare i termini o revocare l'avviso di selezione.

#### **Art. 7 Graduatoria**

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione secondo le previsioni del presente regolamento. In caso di parità viene data preferenza nell'ordine al candidato che ha ottenuto più punti nel fattore titoli ed in caso di ulteriore parità la maggior anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la minore età anagrafica. Le graduatorie hanno valore solo per la procedura di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, a esclusione di eventuale e contestuale rinuncia del vincitore. Le graduatorie e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione verticale sono approvate con determinazione del Responsabile del Servizio Personale. Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova. Altresì i vincitori, nel rispetto della disciplina vigente, conservano le giornate di ferie maturate e non fruita e la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

#### **Art. 8 Trattamento economico**

Il passaggio all'area immediatamente superiore per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova area e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'area.

### **Art. 9 Revoca della selezione**

L'Amministrazione può revocare , con provvedimento del Responsabile del l'Area Personale, la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda, previa informativa sindacale. Dell'avvenuta revoca è data comunicazione ai concorrenti.

### **Art. 10 Rinvio**

Per quanto non espressamente previsto nel presente Regolamento, si rinvia, in quanto applicabile e compatibile, alla vigente normativa sul reclutamento del personale.

### **Art. 11 Entrata in vigore**

Il presente regolamento entra in vigore con l'esecutività della delibera